

# 规划职业，勾勒未来

姓 名：

学 校：

联系电话：

参赛组别： 高职高专组



## 自我介绍



我是一个较为内向但积极乐观向上的女孩子，自信而不张扬，直率而不任性。对待学习态度端正，自学能力也比较强；在人际交往中，我用真诚对待每一个人，因为我相信，爱出者爱返，福往者福来。

目标职业：财务经理



# 目 录

|                      |    |
|----------------------|----|
| 前言.....              | 4  |
| 1. 自我认知.....         | 6  |
| 1.1 自我性格分析 .....     | 6  |
| 1.2 自我职业兴趣 .....     | 8  |
| 1.3 个人职业价值观 .....    | 10 |
| 1.4 个人与职业技能 .....    | 13 |
| 1.5 360 评价 .....     | 16 |
| 1.6 SWOT 分析 .....    | 21 |
| 2. 职业认知.....         | 22 |
| 21 MBTI 职业性格分析 ..... | 22 |
| 22 就业情况分析 .....      | 24 |
| 23 会计就业前景 .....      | 26 |
| 24 对财务经理职业认知 .....   | 30 |
| 25 人物访谈 .....        | 36 |
| 3. 环境分析.....         | 37 |
| 3.1 学校环境分析 .....     | 37 |
| 3.2 家庭环境分析 .....     | 39 |
| 3.3 家乡环境分析 .....     | 40 |
| 3.4 行业环境分析 .....     | 40 |
| 4. 职业生涯规划.....       | 41 |
| 4.1 目标职业及发展战略 .....  | 41 |
| 4.2 短期计划 .....       | 41 |
| 3.2 中期计划(毕业六年) ..... | 42 |
| 3.3 长期计划 .....       | 43 |

|                  |    |
|------------------|----|
| 5. 备选方案.....     | 43 |
| 5.1 规划调整原则 ..... | 43 |
| 5.2 职业备选方案 ..... | 43 |
| 结束语.....         | 44 |



# 前言

我曾经读过这样一个故事，是关于两个兄弟爬楼的故事……

从前有两兄弟，他们酷爱旅游，有一天他们外出旅游回家，恰好大厦停电了！可是他们住在八十层楼上，无奈之下两人决定背着大包的行李爬楼回家。

开始的时候两人兴高采烈，走到二十层的时候二人感觉有点累，于是他们把沉重的包袱放在二十楼，轻松多了，继续向上爬。

两人继续有说有笑地往上爬，但好景不长，当走到四十楼的时候，两人开始相互抱怨，指责对方不注意大楼的停电公告，才落得如此下场。

他们边吵边爬到了六十楼。这时，他们已经没有力气再抱怨对方，于是他们只能默默地低着头继续爬楼。

终于，两兄弟到达八十楼的家！兴奋地来到家门口的兄弟俩才发现，他们的钥匙留在了二十楼的包袱里了……

这个故事就好比我们的一生。从这个故事中我们不难感受到，做好规划的重要性。在人生的道路上，若一个人心中没有一个明确的目标，就如一个没有方向盘的超级跑车，即使拥有最强有力的引擎，最终是废铁一堆，发挥不了任何作用。因此，一个合理有效的规划不一定能使我们避免很多错误，但有规划总好过没有规划，它可以为我们的人生起到指引作用，为我们的人生提供方向。

同样，职业生涯规划也是如此。

如今，大学生就业形势越来越严峻，大学生就业难的原因除社会原因外，更多的是自身原因：当前，很多同学对职业生涯规划并不重视，有些在校大学生“不清楚”自己未来的发展方向，也有些同学对个人职业生涯“有一定规划但不完全”。而从人力资源的角度出发，企业用人单位非常看重新进员工的职业生涯规划是否透明，是否与公司的发展一致。因此，面对飞速发展的社会和激烈的社会竞争，物竞天择，适者生存，若想要在茫茫人群中脱颖而出，“目标明确，规划透明”便成了竞争中的利器，职业生涯的合理规划也便显得尤为重要。

我们每一个人的生命都是有限的，我们每一个人的职业生涯也都是有限的，若想要我们的职业生涯更加精彩，就必须提前对职业生涯进行一个合理、有效的规划，反之，势必会造成我们自身的迷茫和对时间、精力的浪费。

职业生涯规划应从自我认识的基础上，根据个人兴趣、性格特点、专业特长等因素，并结合社会环境及市场环境，对将来从事的职业及要达到的职业目标做出方向性的方案。职业生涯的规划能够使我们大学生更好的了解自身优点和缺点，使我们大学生更加明确确定人生目标。因此，对个人做一个合理有效的职业生涯规划是很有意义。



## 1. 自我认知

苏格拉底曾说：“认识你自己”，中国有句老话也讲“人贵有自知之明”。

由此可见，认识自我是职业生涯规划的第一步，也是最重要的一步。要充分、正确、深刻地认识自身能力、个性及相关环境，并以此作为设定职业生涯目标及策略的基础，才能真正深入的了解自我，树立一个正确的职业定位，进而在个人职业生涯和发展中取得成功。

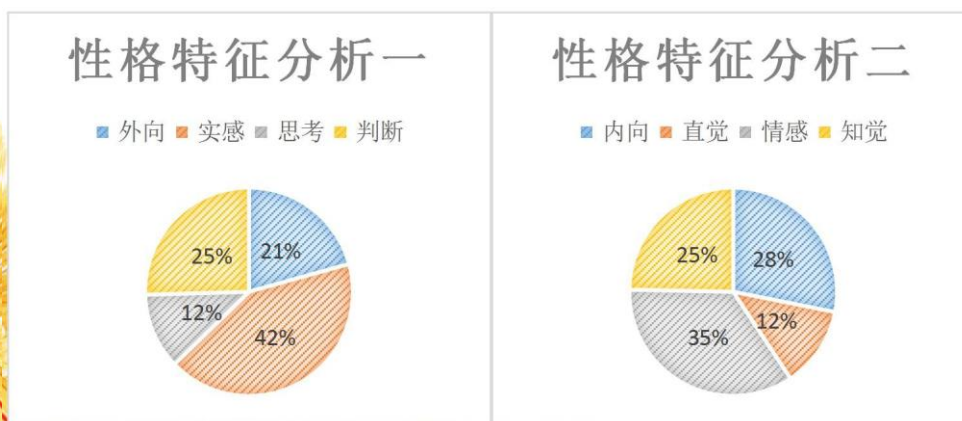
通过自我、家人、老师、同学、朋友的评价及系列测评，我相信，一定会得出一个真实的自我。

### 1.1 自我性格分析

性格是一个人对现实的稳定的态度，以及与这种态度相应的，习惯化了的行为方式中表现出来的人格特征。而职业性格是一个人对职业的稳定态度和在职业活动中习惯化了的行为方式所表现出来的个性心理特征。

我们每个人都有自己独特的性格特点，因此，我们每个人看问题、处理事情的风格、方式也不同。有的人热情爽朗，有的人沉着稳重，有的人风风火火，有的人谨慎多疑……但“凡事有利有弊”，任何一种性格特点都是有好坏两方面，正确认识自己的性格特征，把握性格特征和职业规划两者之间的内在关系，对个人的职业生涯规划有着重要意义。深入了解自己的性格特征，会帮助我制定更加准确的职业规划。

DISC 个性测验是国外企业广泛应用的一种人格测验，用于测查、评估和帮助人们改善其行为方式、人际关系、工作绩效、团队合作、领导风格等。



图表 1 性格特征分析

## DISC 性格测试

我的结果：Dominance—支配型

在工作方面，D型人是一个务实和讲究效率的人，目标明确，眼光全面，组织力强，行动迅速，解决问题不过夜，果敢坚持到底。但是，因为过于强调结果。爱管人、喜欢支使他人的特点使得D型人能够带动团队进步。

在人际关系方面，D型人喜欢为别人做主，虽然这样能够帮助别人做出选择，但也容易让人有强迫感。由于关注自己的目标，D型人在乎的是别人的可利用价值。

描述性词语：

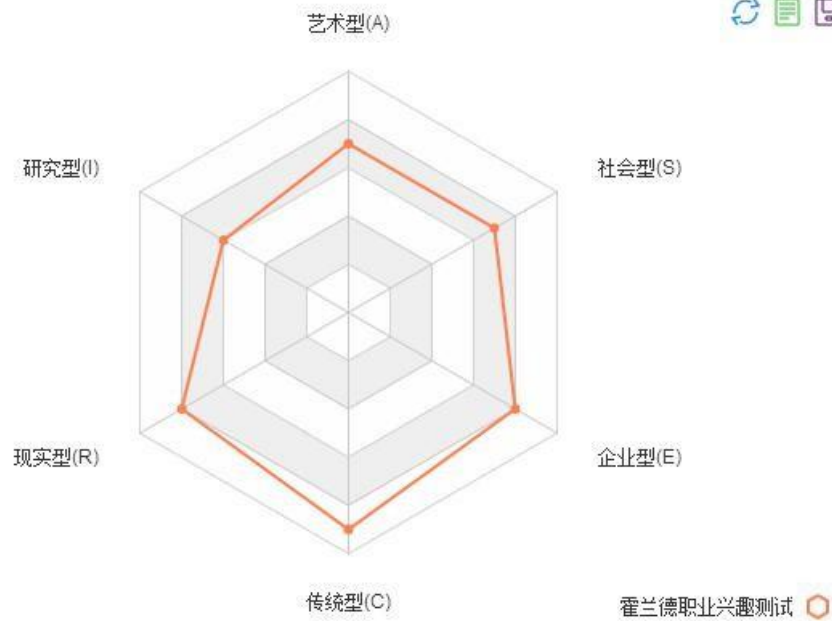
积极进取、争强好胜、强势、爱追根究底、直截了当、主动的开拓者、坚持意见、自信、直率

根据测试结果，我对自己的性格分析如下表：

|           |  |
|-----------|--|
| <b>优势</b> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 性格偏文静内向，处事沉稳。</li><li>2. 对别人的情绪敏感，能够理解别人的感受，善于安慰鼓励别人。</li><li>3. 有明确目标、行动力强。</li><li>4. 具有良好沟通能力和团队协作能力。</li><li>5. 善于分析、总结问题和从整体上把握事务。</li><li>6. 做事情有计划、有条理。</li><li>7. 组织能力强，稳重可靠。</li></ol> |
| <b>劣势</b> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 过于固执，一旦作出决定，很难再改变。</li><li>2. 情绪波动大。</li><li>3. 喜欢为别人做主，容易让他人产生强迫感。</li><li>4. 有时候比较懒。</li></ol>  |



## 1.2 自我职业兴趣



图表 2 霍兰德职业兴趣测试

### 现实型

特征：又译技能型。具有这类倾向的个体，属于技术与运动取向。往往身体技能及机械协调能力较强，对机械与物体的关心比较强烈。稳健、务实，喜欢从事规则明确的活动及技术性工作，甚至热衷于亲自动手创造新事物。不善言谈，对于人际交往及人员管理、监督等活动不太感兴趣。这一领域的职业有：需熟练技能方面的职业、动植物管理方面的职业、机械管理方面的职业、生产技术方面的职业、手工艺技能方面的职业、机械装置与运转方面的职业等。

典型职业：喜欢现实性的实在的工作，如机械维修、木匠活、烹饪、电气技术、管子工、电工、机械工、摄影师、制图员等，也称“体能取向”、“机械取向”。这类人通常具有机械技能和体力，喜欢户外工作，乐于使用各种工具和机器设备。这种人喜欢同事务而不是人打交道的工作。他们真诚、谦逊、敏感、务实、朴素、节俭、腼腆。



## 企业型


特征：又译经营型。具有这种兴趣倾向的个体，喜欢制定新的工作计划、事业规划以及设立新的组织，并积极地发挥组织的作用进行活动；喜欢影响、管理、领导他人；自信、支配欲、冒险性强。他们不喜欢具体精细、或需要长时间集中心智的工作。这一领域的职业有：管理，市场和销售类的职业。

典型职业：喜欢诸如推销、服务、管理、企事业领导、经理、商业主任、销售员和人寿保险员等。这类人通常具有领导才能和口才，对金钱和权利感兴趣，喜欢影响、控制别人。这种人喜欢同人和观念而不是事务打交道的工作。他们爱户外交际、冒险、精力充沛、乐观、和蔼、细心、抱负心强。

## 传统型

特征：又译事务型、传统型。具有这类倾向的个体，喜欢高度有序、要求明晰的工作，对于规则模糊、自由度大的工作不太适应。不喜欢主动决策，习惯于服从，一般较为忠诚、可靠，偏保守。与人工作中的交往会保持一定的距离。工作仔细、有毅力。对社会地位、社会评价比较在意，通常愿意在大型机构做一般性工作。相应的职业领域有：银行职员、图书管理员、会计、出纳、统计人员、计算机操作人员、办公室职员等。

典型职业：喜欢传统性的工作，如：记账、秘书、办事员，以及测算办公室人员、接待员、文件档案管理员、秘书、打字员、会计、出纳员等工作。这种人有很好的数字和计算能力，喜欢室内工作，乐于整理、安排事务。他们往往喜欢同文字、数字打交道的工作，比较顺从、务实、细心、节俭、做事利索、很有条理性、有耐性。





### 1.3 个人职业价值观

职业价值观是指人生目标和人生态度在职业选择方面的具体表现，也就是一个人对职业的认识和态度以及他对职业目标的追求和向往。俗话说：“人各有志。”这个“志”表现在职业选择上就是职业价值观，它是一种具有明确的目的性、自觉性和坚定性的职业选择的态度和行为，对一个人职业目标和择业动机起着决定性的作用。因此，为了能更加深入的了解自己，我进行了 WVI 职业价值观测试。

以下是我的 WVI 职业价值观测试结果：

|      |    |        |
|------|----|--------|
| 人际关系 | 19 | 总分：203 |
| 成就感  | 17 |        |
| 管理   | 17 |        |
| 经济报酬 | 17 |        |
| 智力刺激 | 16 |        |
| 独立性  | 16 |        |
| 社会交际 | 16 |        |
| 社会声望 | 15 |        |
| 安全感  | 15 |        |
| 利他主义 | 15 |        |
| 追求新意 | 14 |        |
| 舒适   | 14 |        |
| 美感   | 12 |        |





## 人际关系

人际关系在你的职业价值观中的得分较高。这表明你希望一起工作的大多数同事和领导人品较好，相处在一起感到愉快、自然，认为这就是很有价值的事，是一种极大的满足。

重视人际关系的你应该重点考虑一些成员平均年龄与你的年龄相近的公司，在这样的组织中，同事跟你年龄相仿，更容易相处。你比较不适合一般的国企和事业单位，因为这些组织中人际关系相对复杂，并不是你所喜欢的。从行业方面看，从事教育、公益等行业的人相对容易相处，但也并非绝对的。

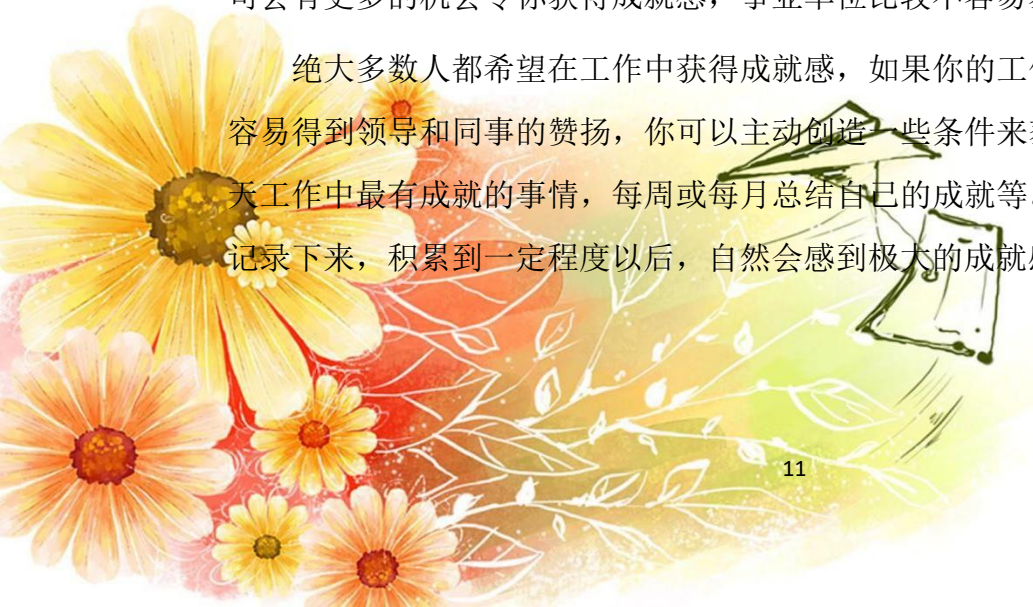
值得注意的是，人际关系是绝大多数人都会看重的职业价值观，并且人际关系与职位和行业的关系较小，因此在选择职业时仅适合作为参考因素。处理人际关系是一项技能，需要在工作中不断练习，当你具备处理人际关系的能力的时候，在哪工作都不是问题了。

## 成就感

成就感在你的职业价值观中的得分较高。这表明你工作的目的和价值，在于不断创新，不断取得成就，不断得到领导与同事的赞扬，或不断实现自己想要做的事。

重视成就感的你适合从事可以明确衡量业绩的工作，如市场、销售、生产、研发等；后勤和支持类的职位并不是最佳选择。从组织类型上看，民企或创业公司会有更多的机会令你获得成就感，事业单位比较不容易获得成就感。

绝大多数人都希望在工作中获得成就感，如果你的工作中成就不易显现，不容易得到领导和同事的赞扬，你可以主动创造一些条件来获得成就感，如记录每天工作中最有成就的事情，每周或每月总结自己的成就等。将工作中的一点点记录下来，积累到一定程度以后，自然会感到极大的成就感。





## 管理

管理在你的职业价值观中的得分较高。这表明在工作中你希望可以获得对他人或某事物的管理支配权，能指挥和调遣一定范围内的人或事物。

重视管理的你比较适合从事与管理有关的职业，如企业或政府中的各类管理职位、管理咨询顾问、律师、政治或经济学者等。在组织类型或行业方面，对你来说并没有什么特殊的限制。

除了在组织内部成为管理者，您也可以考虑自行创业，这样可以实现您对管理的追求。然而创业需要很多准备，您可以尝试创业准备度测试，看看自己是否准备好创业了。

## 经济报酬

经济报酬在你的职业价值观中的得分较高。这表明在工作中你非常重视报酬，期望工作使自己有足够的财力去获得自己想要的东西，使生活过得较为富足。

重视经济报酬的你比较适合从事回报较高的职业，如销售、讲师和互联网技术人员等，这些职业可以在较短时间内获得较高的回报。从行业类型上看，你适合进入正在快速上升的行业，互联网、金融、教育培训、医疗等行业是可以重点考虑的。

经济报酬是伴随着工作能力的增强而提高的，在现有岗位和行业上坚持提升自己的能力比频繁地更换工作会获得更大的经济报酬。此外你还可以了解如何计算职业的隐形报酬。

## 智力刺激

智力刺激在你的职业价值观中的得分较高。这表明你需要在工作中可以不断动脑思考，学习以及探索新事物，解决新问题。

重视智力刺激的你适合从事设计、开发、产品经理、咨询顾问、研究等工作，这些工作经常会面临新的问题，需要经常学习和思考才可以解决，可以满足你对智力刺激的需要。从行业类型上来看，你适合进入曙光或朝阳行业，如互联网、

金融、教育培训、医疗、文化传媒、新能源等，这些行业由于兴起不久，有许多以前没遇到过的问题需要解决，可以满足你对动脑思考，学习和探索新事物的需要。

### 结合自我

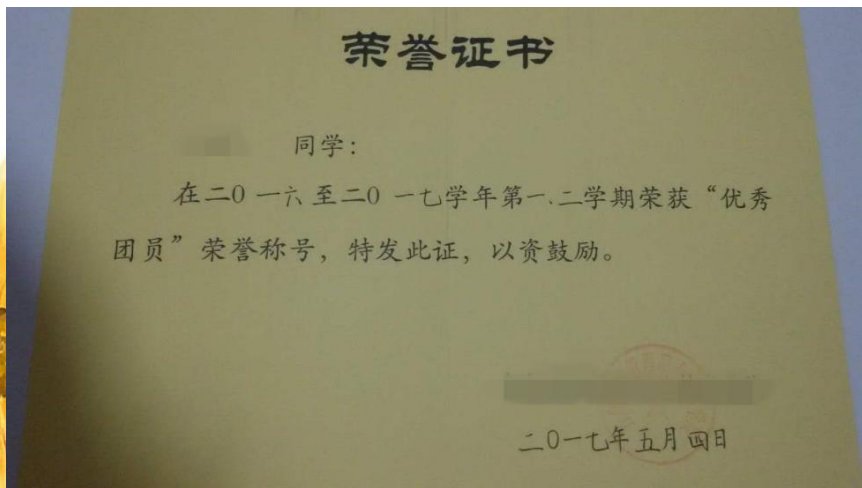
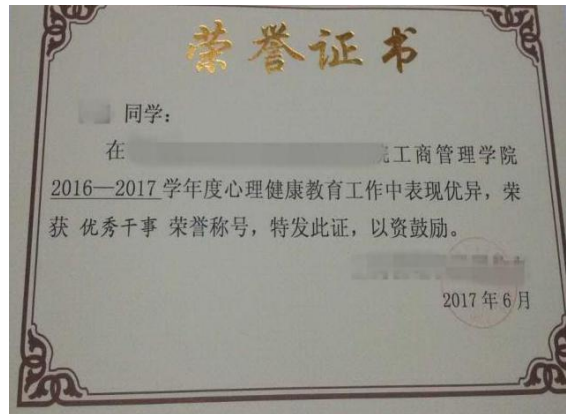
根据职业价值观测试，更加坚定了我做财务经理的决心。我重视人际关系、成就感、管理、经济报酬、智力刺激，而这也正是财务经理所要具备的技能。作为一名财务经理，在工作中会接触各种各样的人，要处理好与公司上级、部门、下属、及税务银行之间的人际关系；管理协调日常事务；进行财务分析，为公司带来经济利益；不断动脑思考，不断探索学习新事物，不断发现新问题、解决新问题等。

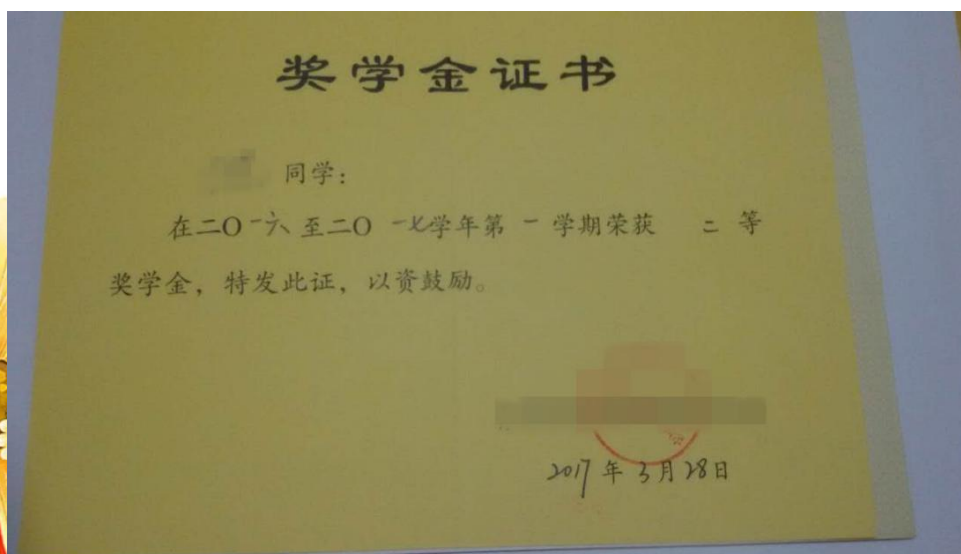
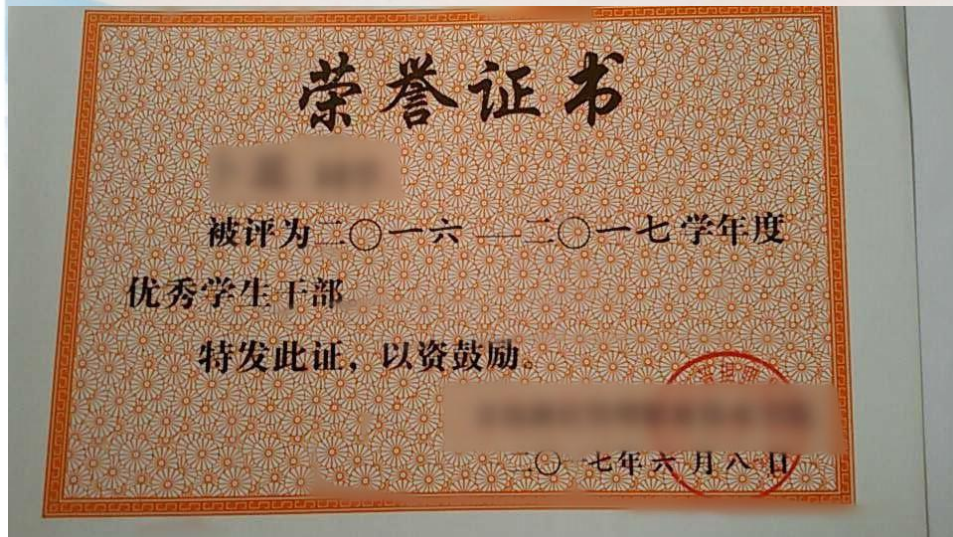
#### 1.4 个人与职业技能

##### 在校经历：

- 1、担任班级团支书。
- 2、加入学生会外联部，提高交际能力。
- 3、加入大学生心理健康工作站综合服务部。
- 4、协助举办“阅读阅心”演讲比赛。
- 5、运动会进行了开幕式舞蹈表演。
- 6、大学生心理情景短片 DV 大赛主办人之一。
- 7、在学校承办的两次国赛中进行闭幕式舞蹈表演。

|                                      |
|--------------------------------------|
| 8、成功竞选大学生心理健康工作站活动考评部部长。             |
| 9、外联部“最美校园天使”主办人之一。                  |
| 10、参与拍摄学校宣传片。                        |
| 11、考取了会计从业资格证证书。                     |
| <b>获奖情况：</b>                         |
| 1、获得优秀学生干部荣誉称号。                      |
| 2、获得优秀团员荣誉称号。                        |
| 3、获得大学生心理健康工作站优秀干事荣誉。                |
| 4、获得朋辈心理辅导大赛二等奖                      |
| 5、获得“忆长征·念国恩·致青春”摄影比赛三等奖。            |
| <b>实践经历：</b>                         |
| 1、高三暑假担任补习班老师，锻炼了教导能力和应急能力以及基本的沟通能力。 |
| 2、大一暑假参加三下乡暑期社会实践。                   |







## 1.5 360 评价

### 家人：

父母：她从小就是一个文静、乖巧、有爱心的孩子，健康、自信、独立性强，喜欢读书，做事严谨认真，积极踊跃参加社会与学校组织的各项活动，锻炼自己的同时，也增强了自己的组织协调和沟通能力。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行！继续努力

婶婶：她是一个文静，内秀的女孩，但也有自己的主张，思想。瘦瘦的身体里透着坚强。上大学前她从来没有离开过家人，上大学后，来到了遥远的另一个城市，离开了家人，来到新的环境，新的世界。想不到她很快就融入了大学生活，学习了新的学业，结交了新的朋友，参加了社团、掌握新技能，担任班级与学生会的职务，积极参加、组织并完成各项活动，合理分配时间，积极进取，考取了多项证书。成功组织了多项活动，让我们家人很快摆脱了对她初入大学的担心，也对她的努力和取得的各项成绩感到一丝丝惊讶与欣喜。她所表现出的坚强与自信，让家人们也充满了感动。

她对生活充满了热爱，对自己的未来充满希望，对未来职业生涯也有自己的努力与规划，并为之一直在努力。虽然她还 有很多需要努力的地方，但我们觉得，只要她那颗进取的心一直前进，就会与自己的梦想越来越近。让我们一起祝福她吧，让她用满腔的热情、完美的规划与不懈的努力，来谱写她美好。

三叔：

优点：平时听话乖巧，很孝顺贴心，不用太为她操心；做事认真、耐心，适合要求严谨的工作；有上进心，坚决专升本；善解人意，待人和善，能很好地和别人相处。

缺点：有些倔强。

同学：

小小的身体下有大大的潜力。我觉得她是一个内心很丰富的女孩，和她在一起总会知道些新奇的事情。她性格很善良、很随和，虽然外表看起来很内向，但只要跟她接触，你会发现她是很活泼的，只是不善于在陌生人面前表现。她笑起来的时候眼睛弯弯的很有感染力，她是一个上进心很强，乐于帮助别人的同学。



她热爱生活、诚实守信，拥有积极向上的生活态度，具有良好的心理素质和吃苦耐劳的精神。做事认真负责、严谨踏实，对事有自己独特的见解，有很强的责任心，爱读书，爱学习，有较强的文字功底、表达能力和交际能力，经常积极参加各种活动，乐观开朗，跟她在一起总能被他的心态所感染。



### 朋友：

我和她第一次见面已经过去十几年了，在我心里，她是我无话不说、无可替代的好闺蜜。她乐于倾听、善解人意，无论有什么烦恼她都会全力帮助我们解决。进大学后，她作为班干经常忙的不可开交，但她在履行职责的同时，仅用半年就考取了会计从业资格证，学习上也取得了很好的成绩，由此看出她平时是有多么努力。虽然她年纪比我小，但她却有很多我向往的资质。



她性格比较安静，不怎么爱热闹但很热心，组织能力比较强，在学生会、社团都参与组织策划过多起活动，而且都取得了不错的成绩，集体荣誉感强，办事靠谱，遇到事情也能冷静的去面对和解决，很善良，喜欢小动物，是个温暖有爱心的好姑娘。



我们相识于最无聊也是最苦的高中。当初看上去瘦瘦小小又很内向的她，相处过后才会知道她其实是一个很阳光开朗的女生。她总是充满正能量，不论我遇到什么不开心的事情，看到她总会被她感染。她很会照顾人，跟她在一起的时候，是可以放空自己什么都不用想的，很是细心，什么事情会考虑的很周全。她也是一个很努力很上进很有目标的姑娘，虽然很久不见，但这个对我那么好并且那么努力的姑娘仍让我记忆深刻。



学院教师及行业专家：

王老师（学院会计教研室主任）：

在我和\*\*同学的接触中，认为她非常认真细心，而且注重内在修养，学习能力也很强。她在小组任务中常常表现出服务性的人格魅力，非常努力的促使小组成员积极解决问题，注重细节，完美完成任务。老师在教学中需要帮助时，她通常是第一个反应过来并提供帮助的。其次，在学习能力上表现也很强，逻辑思考能力突出，能够针对某一问题提出自己的观点，并给予极大的人文关怀。自信面对未来，展示自己的能力。



刘女士（海军 401 医院财务部主管）：

该生学习自觉性较高、学习态度认真刻苦，能较好地完成各种学习任务，成绩稳定。尊敬老师、责任心强，团结同学乐于助人、上进心强，是个全面发展的好学生！

## 1.6 SWOT 分析

### 优势

1. 我是一个认真而严谨的人，勤奋而负有责任感，认准的事情很少会改变或气馁，做事深思熟虑，信守承诺并值得信赖。
2. 依靠理智的思考来做决定，总是采取客观、合乎逻辑的步骤，不会感情用事，甚至在遇到危机时都能够表现得平静。
3. 做事谨慎，重视稳定性、合理性；善于聆听并喜欢将事情清晰而条理的安排好。
4. 喜欢先充分收集各种信息，然后根据信息去综合考虑实际的解决方法，而不是运用理论去解决。
5. 对细节非常敏感，有很实际的判断力，决定时能够运用精确的证据和过去的经验来支持自己的观点，并且非常系统有条不紊。
6. 具有良好沟通能力和团队协作能力，组织力强。

### 机会

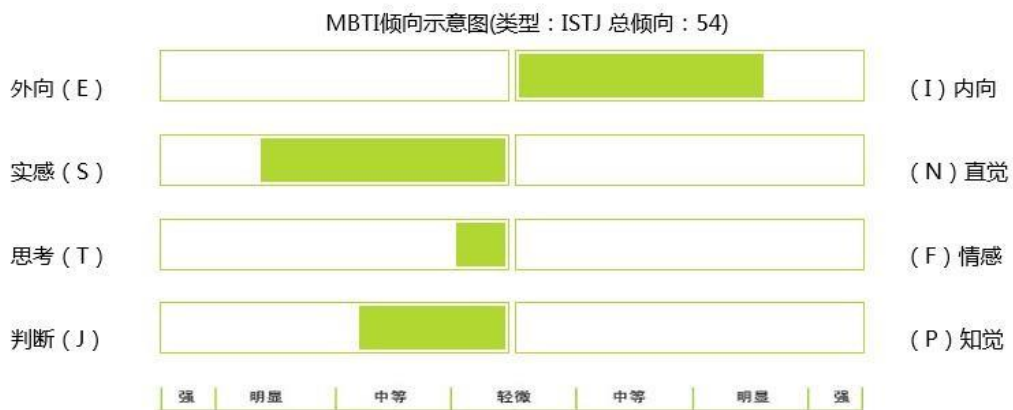
1. 社会经济不断发展,对会计人员需求量大。
2. 企业户数呈现上升趋势,而无论公司大小,均需财务人员。
3. 学院有良好的师资及硬件、软件设施,提供良好学习环境。
4. 国家政策鼓励大学生就业,会计信息化时代给与大学生更多的机遇。
5. 自己现在是处于大一下学期,有合理的职业规划,可以使自己在今后的时间里更好的完善自己。

|  |                                |
|--|--------------------------------|
|  | 6. 国际会计专业人才需求逐渐趋熟,但专业人才还有较大缺口。 |
|  |                                |

## 2. 职业认知

### 21 MBTI 职业性格分析

# MBTI 图形




图表 3 MBTI 测试结果

性格类型倾向为“ISTJ”(内向 实感 思维 判断 倾向度: I86 S86 T57 J71  
不假思索指数: 13)

“ISTJ”的表现为:

1. 沉静,认真而勤奋;做事贯彻始终,有敏锐的洞察力。
2. 讲求实际,注重事实和有责任感。
3. 恪守责任与承诺,值得信赖。

- 
4. 工作缜密，讲求实际，具有很强的集中力、条理性和准确性。
  5. 对细节有很强的记忆和判断。
  6. 重视和利用符合逻辑、客观的分析。
  7. 不喜欢显露，即使危机之时，也显得很平静，处事冷静。
  8. 注重规则、政策、契约、例行习惯和时间要求。
  9. 善于尽可能有效地利用现有资源完成工作。

恪守责任与承诺，重视细节，实事求是等正是作为一个会计人员需要具备的素养。

适合的领域有：

工商业领域、政府机构 金融银行业、政府机构、技术领域、医务领域。

适合的职业有：：

- 审计师
- 会计
- 财务经理
- 办公室行政管理
- 中层经理
- 公务（法律、税务）执行人员
- 银行信贷员
- 预算分析师
- 保险精算师
- 税务经纪人
- 税务检查员
- 数据库管理员
- 证券经纪人
- 文字处理专业人士





## 22 就业情况分析

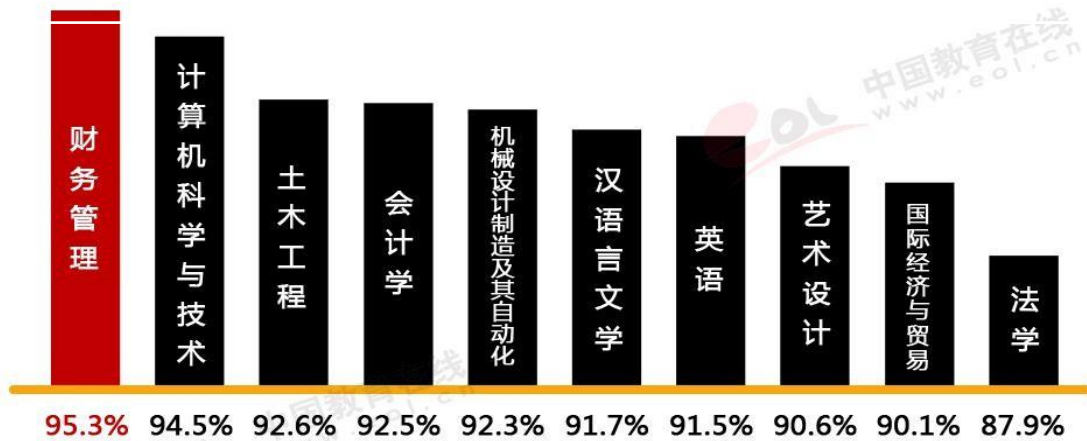


图表 4 2001-2016 全国高校毕业生人数

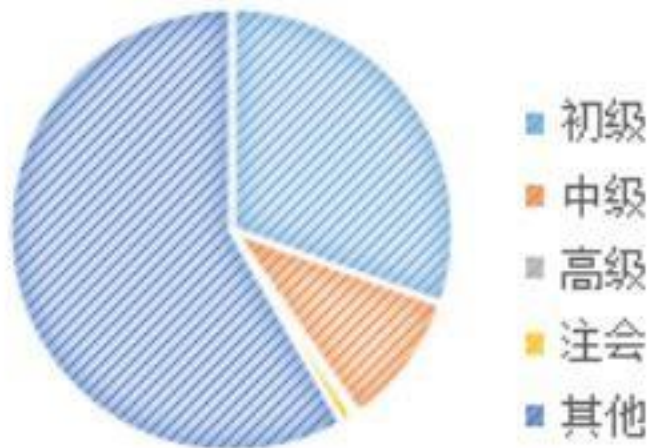


图表 5 2015-2016 年各地求职期竞争指数

## 各专业就业率



图表 6 各专业就业率




图表 7 会计人员证件情况

高校毕业生是当今社会重要的人力资源，在人才市场上已经成为一支重要的生力军。但从以上图表中可以看出，随着高校大规模的连年扩招，在校大学生人数急剧增加，毕业生人数也越来越多，相对应的就业竞争压力也越来越大。

而会计是人们心中最容易就业的行业之一，有越来越多的学生选择大学学习会计专业。而会计作为一种商业语言，在经贸交往中起着不可替代的作用，在我国具有良好的就业前景。

上图图四为各种证件情况，其中只取得从业的人数居多，高级和注会人数最



少。所以说专业人才多，但高端专业人才还是占少数。由此可见，普通会计人才严重饱和，而高级的会计人才又严重短缺。现在，无论是中职、大专还是本科都开设了会计专业，大量的会计人员涌入市场。这也就说明，会计岗对我们的要求越来越高。

### 23 会计就业前景

会计行业是以研究企业财务活动和成本资料的收集、分类、综合、分析和解释的基础上形成协助决策的信息系统，以有效地管理经济的一门应用学科。会计是一门重要的管理学科，它是以提高经济效益为主要目标，运用专门的方法对企业，机关，事业单位和其他组织的经营活动进行全面，综合，连续，系统地核算和监督，提供会计信息，为他们的决策提供重要的依据。

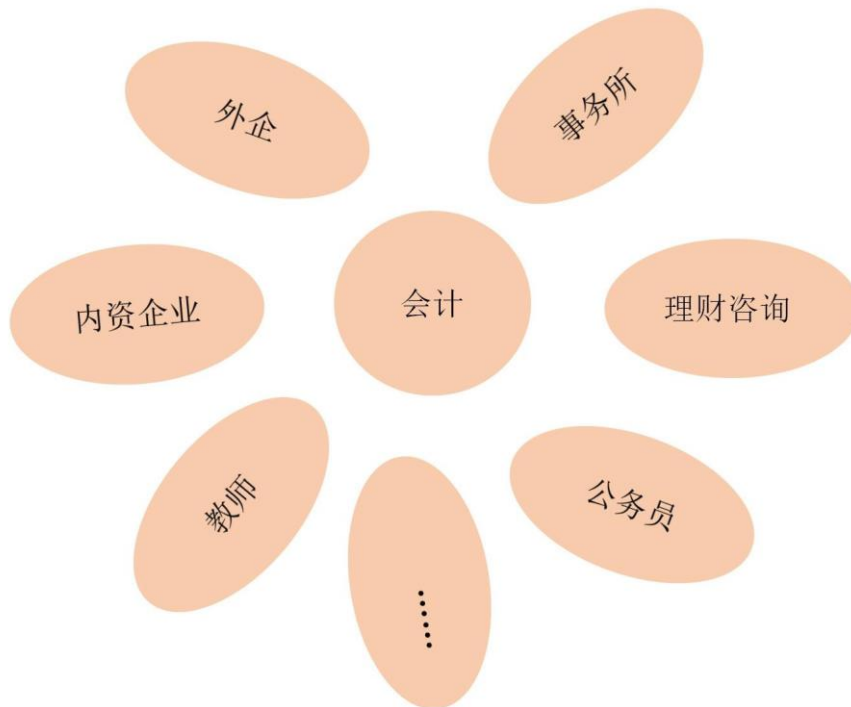
从从业的领域讲，一部分是在会计公司里面，或者说他从事的工作是社会中介服务，主要提供的是审计、咨询服务。另一部分是在企业事业单位，首先是在他们的财务部门里面，从事基础基础性的具体工作。经过几年成长，像在事务所中工作的会计人员，就可能会成为经理，甚至于成为会计师事务所的合伙人。因此，可以说会计专业的就业范围非常广泛。

但在中国外向型经济迅速发展的形势下，国家急需一批既懂中国会计，又懂国际会计惯例的会计人才。为企业事业单位、政府机关、会计师事务所培养具有良好思想素质和职业道德水平、基础扎实和具有较强业务能力、有较强外语水平的会计与财务管理的专门人才。

目前，会计为热门专业，市场需求大，就业容易，且薪酬丰厚，在我们国家的会计专业的就业前景可以概括为以下几点：



(1) 就业范围广泛



**内资企业:**


特点：需求量大，待遇、发展欠佳

职业状况：内资企业对会计人员的需求量是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“账房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才。而且，此类公司的财务控制体系都比较简陋。

**外企:**

特点：待遇好，要求高

职业状况：大多数外资企业的同等岗位待遇都在内资企业之上。更重要的是，



外资企业的财务管理体系和方法都成熟。其分工细致，所以我们只能在自己所负责的岗位上学到某一方面的知识，尽管这一方面的技能非常专业，但对整个职业发展过程不利。

### 事务所：

特点：小所和大所云泥之别，辛苦，压力大，锻炼能力

职业状况：所有事务所的工作都有一个特点，那就是：累！但是学到的东西也多。小所通常是一个审计项目，你必须从头跟到尾，包括和各种送审单位的沟通等，可以充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则等的磨练比较多。因此，对于毕业后想从事会计的毕业生而言，毕业后进事务所是一个最便捷的途径，在事务所的高压环境下，可以使我们最快的学会更多的东西。

### 理财咨询：

职业状况：伴随经济发展，如今对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，而且，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多城市白领的生活。


### 公务员、教师

职业状况：有稳定、压力小的优势，但也有发展艰难的劣势。



(2) 企业类型及岗位设置

| 企业类型                        | 岗位设置                                       |
|-----------------------------|--|
| 大中型企业（包括国有大中型企业、企业集团、上市公司等） | 财务经理或总会计师会计主管岗位                            |
|                             | 财会核算岗位（包括材料核算、固定资产核算、成本核算、综合及编制报表等具体核算岗位。） |
|                             | 出纳及数据录入岗位                                  |
|                             | 审计部门主管及审计人员                                |
|                             | 证券、投资部门管理人员                                |
|                             | 信用管理人员                                     |
| 小型企业                        | 财务主管岗位                                     |
|                             | 财会核算岗位（包括材料核算、固定资产核算、成本核算、综合及编制报表等具体核算岗位。） |
| 机关、事业单位                     | 财务主管岗位                                     |
|                             | 财会核算岗位（包括材料核算、固定资产核算、成本核算、综合及编制报表等具体核算岗位。） |
|                             | 计划、审计等管理岗位                                 |
| 银行和非银行金融机构                  | 财务主管岗位                                     |
|                             | 财会核算岗位（包括材料核算、固定资产核算、成本核算、综合及编制报表等具体核算岗位。） |
|                             | 信贷或市场营销部门管理岗位                              |
|                             | 证券、投资部门管理岗位                                |
|                             | 计划及其他业务管理岗位                                |



(3) 注册会计师就业前景最好。

第一，注册会计师是一个热门职业。在我国，近年来注册会计师资格考试报名人数每年都保持在 60 万左右。

第二，注册会计师行业发展对人才的需求巨大。早在 10 年前，我国就提出要发展 30 万注册会计师的目标。随着市场经济的深化，对注册会计师队伍发展的需求还将进一步扩大。目前，行业的人才缺口依然很大。

第三，社会对高素质经济人才的需求更为突出。

(4) 地域分析

纵观几年财会人员地域分布情况发现：发达地区财会人员明显多于不发达地区，且薪资有很大差异，东西部差距明显。很多高层次财会人员更偏向于在东部发达地区、沿海等城市就业。

(5) 对我的影响：

使自己充分认识到要在这方面谋求一份好职位，过硬的专业知识是必不可少的，当然光有理论知识是不够的，很重要的一点是争取机会积累经验。在以后的学习中会更加注重理论与实践结合。而对于就职的地域，会选择较为发达的城市，但不拘泥于一线城市。


## 24 对财务经理职业认知

### 1. 行业认知

宏观来看，会计行业发展已趋于成熟，各类相关的行业法律法规也较健全。财政部副部长王军曾在“沪赣金融与经济发展论坛”上表示，希望用十年时间打造成千上万名比较高端的、具有国际水平的会计人才队伍。这一发言也给出我们一个信号，财会是经后十年国家重点推动的行业。

长期以来，会计行业是对人才需求较大的领域，然而，我国缺乏优秀的财务管理现状则不能满足国家经济发展与企业发展的需求，因此整个行业需要大量新鲜血液来补充。每年 5 至 6 万的会计专业的毕业生只能满足企业人才需求的一小部分。大部分是由非会计专业的毕业生来填补。

据统计，目前我国注册会计师约有 14 万人，如果考虑到满足未来行业的需求，



则需要至少 30 万注册会计师。如果想成为高端的注册会计师的话，则必须从基础的工作做起，扎实的业务知识，都将成为以后职业路程的基石。金融行业也提供了广阔的发展空间，而法务会计是会计行业中的新兴职业，是以后会计行业发展的一种新趋势。

从事这个行业的人员，过硬的业务技能和知识非常重要，同时资格证书也是薪资高低的重要因素。由财政部、人事部共同组织全国会计专业技术资格考试，每年考试报名人数均在 100 万人以上，这项考试是从事会计工作的基本资质考试。像拥有 CPA 证书，成为中国注册会计师平均月薪保持在 5 千以上，如果晋升至财务总监的职位每年平均总薪酬可以达到 23 万元。对于财会人员来说，想要有一个美好的职业前景，各种资格证书则是必需的。

我国的会计行业培训是国家列入重点的事业，规范培训市场也是打造会计人才的内容之一。沪上多家人才中介公司均坦言，上海人才市场缺乏高端的财会人员，很多企业都面临高薪难请好财会人员的难题。在此方面，财会培训机构一定程度上缓解了此种局面。培训机构每年都向社会输送众多优秀的财会人才，而广大财会学者也不断对培训机构提出更高要求，因此形成“教与学”的良性循环。

## 2. 财务经理职位概要

主持公司财务预决算、财务核算、会计监督和财务管理工作；组织协调、指导监督财务部日常管理工作， 监督执行财务计划，完成公司财务目标。

财务经理属于企业的中层管理者，其直属上级为财务总监。财务经理需要全面负责财务部的日常管理工作；组织制定财务方面的管理制度及有关规定，并监督执行；制定、维护、改进财务管理程序和政策，制定年度、季度财务计划；根据中心发展战略，落实董事会及总经理下达的各项财务计划；组织财会工作的开展，领导全体财会人员认真贯彻国家有关的财经法律，法规，确保资产的安全和增值。

## 3. 财务经理应具备素质：

(1) 道德素质。这是财务经理的首要素质。财务经理是现代企业核心部门的负责人，由于其所处的位置十分重要，其道德素质对企业发展至关重要。财务经理的道德素质主要有以下三个方面：



## 踏实工作，爱岗敬业

在工作中，勤恳踏实，不断谋求创新，自觉学习好相关工作知识和工作技能，不断提高自身的业务水平。财务经理在实际工作中，应有坚忍不拔的毅力和永不放弃的恒心，面对纷繁复杂的工作，必须头脑敏捷、思维清晰，干好自己的本职工作。

(2) 知识素质。财务经理只有勤于思考和善于学习，才能掌握最新的知识，才能适应时代发展的需要。财务经理的知识素质主要有以下四个方面：

会计知识。这是作为财务经理的基本素质。

宏观经济学和微观经济学的知识。

企业产品知识。

信息技术化知识。

(3) 充沛的精力和体力。财务经理也要随时随地表现出乐观与自信的心态。



### 3. 财务经理应具备的能力：

(1) 组织及协调能力。财务经理应当把财务部门培养成为一支具有凝聚力和战斗力的团队，并领导他们完成企业交给的既定任务和既定目标。财务经理还要完成工作中各岗位的设置和配备，财务信息的收集和处理，报表的编制，以及投资、筹资和利润分配等活动的财务决策。

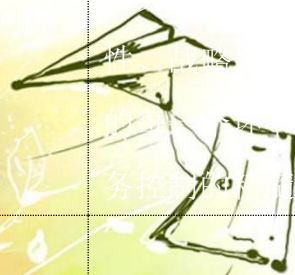
(2) 分析判断能力。从外部来看，财务经理应具备对整个社会经济的发展趋势以及市场环境变化的分析判断能力，能够根据市场上的财务机会和财务风险，为企业的财务决策提供决策依据。从内部来讲，财务经理应能从企业纷繁复杂的各种财务活动中，发现并总结规律，找出存在的问题并提出解决问题的方案。在风险预警和风险控制方面，财务经理应该具有敏锐的洞察力和高效的监控能力。

(3) 参与政策与操作能力。财务经理应当从尽可能提高效益、降低耗费、用好资金管理要求出发，对各种决策方案进行分析、研究和评价，为最高决策层最终决策提供财务依据、财务建议和资金支持。财务经理应具备四个方面的财务操作技能。

#### 优秀的投资管理能力

针对企业资金剩余、控制目的的投资，财务经理要做好投资的可行性研究，确定投资收益率和边际收益率、成本利润率等参考指标。

#### 精细的财务控制能力



## 成本管理能力

财务经理应该注重采用包括战略成本管理、目标成本管理、作业成本管理和适时生产系统等新型成本管理技术或新型成本管理系统。财务经理负责组组企业的成本管理工作，进行成本的预测、计划、控制、核算、分析和考核，降低消耗，节约费用，提高盈利水平，确保企业利润指标的完成。

(4) 财务规划能力。规划能力来源于渊博的知识和丰富的实践，是由某个人素质、文化修养、所掌握的社会与自然科学知识等各种综合技能以及直接经验有机结合而成的。企业财务规划包括财务计划、财务预算和财务预测三个方面的内容：

①明确的经营目标。财务经理确定了财务预算的目标利润之后，就能相应地确


做好财务预算。财务预算的内容包括销售预算、生产预算、材料消耗和采购预算、直接人工预算、制造费用预算、产品成本预算、销售费用预算、管理费用预算、财务费用预算、现金预算等等。财务预算应该遵循的原则。

定目标成本，编制有关营业收入费用、成本的预算。

②保证预算的全面合理。财务经理要尽量避免由于预算缺乏周详的考虑而影响目标的实现，有关预算之间要相互衔接、相互关联，相互关系要明确，以保证整个预算的综合平衡。

③保证预算的科学性并有弹性。财务经理编制预算时要充分考虑到目标实现的可能性，保证预算在执行过程中充分发挥其指导和控制作用。为预防意外情况的发生，预算必须留有余地，使预算具有一定的灵活性和可操作性。

(5) 沟通与交流能力。财务经理每天必须和部属、上司以及平行单位的不同人接触，他必须多花些时间、精力学习和增强与人沟通的态度、能力和方法。每天抽一点时间与下属相处，一方面联络感情，另一方面增强他们对您的信任。在表达自己的财务观点的时候，财务经理需要超强的表达能力去游说企业的领导和其他部门经理，以使他们支持自己的财力决策。表达能力包括口头表达能力和书



面文字表达能力两个方面。口头表达能力，即说话的能力，表现在财务经理对演讲、对话、报告、讨论、谈判等各个方面的技术与艺术的运用。口头表达能力主要包括坚定的信念，配合恰当的体态，注意口语修饰，利用悬念手法，根据反映和反应调整内容等表达能力，书面文字表达能力，也就是文字水平的能力，对财务经理来讲，主要包括对发展规划、财务规划、财务报告、财务总结等的写作能力。

(6) 使用与培养人的能力。财务经理作为企业一个部门的负责人，要学会有效地培养和使用员工，在充分了解和研究本部门内部各位员工能力和个性的基础上，设计明确和明晰的财务岗位与建立科学的财务组织管理制度，合理设置工作岗位和配备相关人员，使员工形成一种协作、团结、向上、默契的工作环境和氛围，使他们“各尽所能，各司其责”，对他们行动方向、行为标准和行为效果实行“遥控”，形成“内核”集体，发挥每一个员工的力量、智慧和才能，形成团队的力量、智慧和才能，从而使整个财务工作顺利开展。

(7) 应变能力。在工作中，财务经理不能例行公事，不能因循守旧，不能墨守成规，能够从表面的“平静”中及时发现新情况、新问题，从中探索出新路子，总结新经验，对改革中遇到的新事物、新工作，能够倾听各方面、各层次的意见和建议、认真分析和总结，勇于开拓，大胆提出新设想、新方案，对已取得的成绩，不满足，不陶醉，不自大，不固步自封；能够在取得成绩的时候，不得得意忘形，能够透过真相找差距、挖隐患，百尺竿头，更进一步。

## 25 人物访谈

**访谈对象：**张明

**人物介绍：**某国企财务经理

**访谈内容：**

**问：**会计的工作性质、任务或内容有哪些？

会计工作主要分三个等级，出纳、记账会计、财务管理出纳主要的工作内容是登记现金日记账、银行存款日记账；保管工作的印章、证件；负责银行、税务方面的外勤工作；协助记账会计做一些基本的工作，如审查报销的票据记了，宏观上对公司的资金进行调控；管理财务部的各个方面。

**问：**据您所知，对于会计专业的发展前景怎样？人才供求关系怎样？

从事会计工作的人员,发展前景还是可以的,现在的会计已经和各行业融合在一起,无论是内资,外企还是事务所都需要会计人员。目前普通和初级财务人员明显供大于求,高级管理人员相对较少,注册会计师队伍的人才缺口还很大,高端财务人才成为企业紧缺的人才。

**问：对于像我们这些以后要踏出社会的大学生，可以请你提一些关于会计这专业的建议吗？**

不断学习新的专业知识和专业技能来拓展视野，处理好企业各部门的人际关系，最重要的是要给自己的人生做一个总的规划，为了目标而奋斗，这样才有动力不断往前，但不要规划得太死，要根据环境和自己的变化做不定期的调整，便于以后更好发展。希望你们能胸怀理想，并脚踏实地地学好专业技能。

**问：现在的行业就业情况怎么样，对我们会有什么更高的要求？**

现在各行各业都竞争激烈，我们的会计专业也是如此。无论哪个大学甚至是专科院校，会计和管理都是热门竞争专业。社会上也不断涌起会计从业证考试的热潮，我们的行业竞争压力也是必然，也正是因为如此，才显示了我们专业还是很有前景的。

### 3. 环境分析

#### 3.1 学校环境分析

我的大学地处山东省青岛市李沧区，接壤崂山风景区，景色秀丽，环境幽雅。



## 1. 学院优势

我就读的\*\*\*学院是 2002 年经山东省人民政府批准、教育部备案的全日制普通高校，隶属于山东省教育厅和山东省商业集团有限公司。先后荣获山东省“职业教育先进单位”、“省级文明单位”、“中国商业职业教育先进单位”称号。

学院是由原山东省商业厅所属的山东省青岛商业学校和山东省饮食服务技工学校合并组建，办学历史可追溯到 1945 年成立的私立青岛商科职业学校，具有 70 年职业教育办学历史。

学院师资力量雄厚，现有教职工 780 人，专任教师 575 人，双师型占 60%以上，组成了一支结构合理、学术水平较高的师资队伍，为开展教学、科研、社会服务等各项工作提供了坚实的保障。

## 2. 专业优势

我所学的会计专业属于学院重点专业，学院对本专业以培养具备管理、经济、法律、资金运作和金融等方面的知识和能力、能从事会计、出纳、管理及教学、科研等方面的高级专门人才为培养目标，主要开设税法、财务会计、财务软件应用、成本会计、审计学原理、管理会计、会计模拟实验、财务管理等课程。


会计专业相关的老师大部分是硕士学位以上，并持有注册会计师证，师资力量强大，经验丰富。

学校硬件、软件设施齐全，学校为提高学生对所学的专业知识的应用能力，开设实践课及专业技能竞赛。

学校图书馆有关会计专业的藏书丰富，利于同学课余时间自主查阅、学习专业知识，增强专业知识储备。

## 3. 青岛环境优势

青岛地处山东半岛东南部沿海，胶东半岛东部，濒临黄海，隔海与朝鲜半岛相望，地处中日韩自贸区的前沿地带，是中国东部沿海重要的港口城市，国家历史文化名城和风景旅游胜地；是国家 14 个沿海开放城市和 8 个国际会议城市之一；是中国重要的外贸口岸之一。



由于其独特的区域优势和优越的投资发展环境，青岛已成为我国东部沿海重要的经济中心城市。

青岛诞生了海尔、海信、青岛啤酒、双星等一批企业和品牌。青岛拥有中国质量管理奖 5 个，国家工商总局认定中国驰名商标 73 个，先后荣获“中国品牌之都”、“中国十大品牌城市”等称号。

2007 年，青岛市 GDP 进入中国各大城市前 10 位；城市综合经济实力排名列全国第 8 位；实际外资、对外贸易等开放型经济指标稳居全国同类城市前 4 位；青岛人均 GDP 比 1978 年增长了 67 倍；城市居民人均可支配收入、农民人均纯收入分别比 1978 年增长了 52 倍、50 倍。

2014 年全市生产总值 8692.1 亿元，按可比价格计算，增长 8.0%。其中，第一产业增加值 362.6 亿元，增长 3.9%；第二产业增加值 3882.4 亿元，增长 8.4%；第三产业增加值 4447.1 亿元，增长 7.9%。三次产业比例为 4.2:44.6:51.2。人均 GDP 达到 96524 元。民营经济增加值 3323.4 亿元，增长 8.3%。

2016 年，青岛经济总量首次突破万亿大关，三次产业结构调整至 3.7:41.6:54.7，工业十条千亿级产业链占规模以上工业总产值比重达 75.7%，新兴产业产值超过 4000 亿元。

### 3.2 家庭环境分析

我生活在一个幸福的三口之家，父母身体健康，相处和睦。

在家庭中，父母格外重视对我的教育。在生活中，他们锻炼我与人沟通交流的能力，这对个人品质的培养和发展起到了重要作用；在学习上，他们指导我培养独立思考的能力，思考问题的过程亦是一种成长，使我在思考问题的过程中形成了自己的思维，使自己更加有主见，有利于个人价值观的形成，进而培养了自己的决策能力；在遇到困难时，他们注重培养我独立解决问题的能力，并引导我寻找多种解决问题的方法；在其他方面，他们通过自己的日常行为言传身教，“动人以言者其感不深，动人以行者其应必速”，在潜移默化中教会我为人处事的道理，教会我要有责任意识。



### 3.3 家乡环境分析



我的家乡是历史文化名城泰安，位于山东省中部，是鲁中地区中心城市之一，中国优秀旅游城市。城市位于泰山脚下，依山而建，山城一体。

泰安因泰山而得名，“泰山安则四海皆安”，寓国泰民安之意。泰安自古以来还被称为“鬼都”，是中国华东地区

重要的对外开放旅游城市。泰安北依山东省省会济南，南临儒家文化创始人孔子故里曲阜，是山东旅游“一山一水一圣人”旅游热线的中点。

泰安寓意“国泰民安”，是一座著名的文化旅游城市，境内的泰山是国家重点风景名胜区，海拔 1532.7 米，有“五岳之首”、“天下第一山”的美誉，是世界自然与文化遗产。泰安市于 1982 年被国务院列为第一批对外开放旅游城市。

### 3.4 行业环境分析

随着社会经济的不断发展，各行各业需要的会计从业人员人数逐年递增，会计行业也随之不断发展。目前全国会计人才市场逐渐呈现出两极分化趋势：一方面普通初级会计人员明显供过于求，严重饱和，另一方面，高级会计人才千金难觅，严重短缺。

对于任何经济实体来说，高素质的会计人才队伍是其经济工作开展的必要条件和有利基础，各行各业需要的会计从业人员人数逐年递增，加之私营企业的户数也呈现较为迅速的增长趋势，会计人才的就业前景较为乐观；但从企业招聘途径看，企业不愿意招收会计专业应届毕业生，而更倾向于招收具有一定工作经验的会计人员，这是制约会计专业学生对口就业的最大问题。

对于我们来说，伴随着经济发展，法在变，制度在变，准则在变，会计专业也是日新月异的在变化，会计制度日趋完善，各类相关的行业法律法规也逐步健全，我们如果想要在这个不断变化的时代里找准位置，首先要对行业发展趋势有所了解，做到知己知彼方能百战百胜，能看到并抓住机遇。其次也应做好相应的

准备工作和合理的规划，积极迎接新挑战。

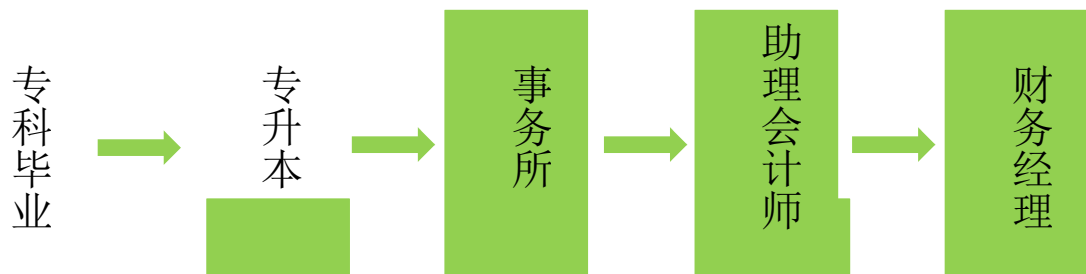
## 4. 职业生涯规划

### 4.1 目标职业及发展战略

目标职业：财务经理

职业发展策略：

提高学历，提高自身竞争力；进入事务所、外企等类型的公司，磨练能力、积累经验，以谋求更高的发展。



### 4.2 短期计划

|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 大二 | 学会合理管理和利用时间。                |
|    | 提高人际沟通能力, 提高自己的竞争力。         |
|    | 考取计算机二级等级证。                 |
|    | 通过英语四级考试。                   |
|    | 留心社会上工作情况和人才需求, 了解会计行业市场动态。 |
|    |                             |

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
|  | 扎实专业知识，通过初级会计职称考试               |
|  | 学习专升本相关知识，争取通过专升本考试，进入本科院校继续学习。 |
|  | 学习英语知识，增强英语口语水平。                |
|  |                                 |
|  |                                 |
|  |                                 |

### 3.2 中期计划(毕业六年)

#### (1) 毕业一到三年

这个时期处于对个人能力和素养的培养阶段，主要是积累社会经验，要成为一名好的会计人员，扎实的基本功是必不可少的，在事务所里要努力、勤奋地向前辈学习会计实际处理的方法，熟悉企业会计账务地实际操作程序。在接触更多的社会环境时不断的提高自己的社会实践能力，真正的做到学以致用。在学校里学的东西在工作中是有差距的，在这个阶段要把自己所学的知识与实际工作相融合。让所学的知识真正发挥用处。“万事开头难”，在这刚起步地过程中，肯定会遇到很多困难和挫折，辛苦是在所难免的，但是有付出才有回报，用积极的心态去面对各种挫折，培养自己百折不挠、吃苦耐劳的精神。同时，在这一时期参加会计中级资格考试培训

#### (2) 毕业四到六年

这个时期主要目标是锻炼自己，努力赚取经验。这个时期争取进入企业，并主动的去了解公司的整个业务流程，主要了解整个会计实务的操作原理。在这一期间，还要不停的学习会计相关的理论知识，为以后做会计主管打好基础。在会计行业里面有一句话“会计就如酒，越老越香”，在这一行经验很重要，所以我要在工作中不断积累经验。在平时的业务工作中努力提高自己的管理能力、应变能力。并争取通过中级会计职称考试。

### 3.3 长期计划

通过几年的实际工作，不断增强工作能力，应变能力和为人处世的能力。在工作中不断积累丰富的经验，培养自己吃苦耐劳的工作精神；以成熟稳重的工作作风，认真严谨的工作态度，创新的工作理念，在工作中充分发挥自己的优势和才能。定期参加技能培训，避免知识的老化和落后。通过自己的努力，不断发展壮大公司，逐渐达到自己财务经理的目标。

## 5. 备选方案

### 5.1 规划调整原则

1. 抓住主要矛盾
2. 分离最新的需求
3. 找到突破方向

### 5.2 职业备选方案

方案：理财规划方向

实施步骤：

1. 从大堂经理做起，立足现有岗位，利用空闲时间熟悉银行业务和理财产品知识，通过向同行前辈请教、自主学习等方式，熟悉岗位业务。
2. 学习充电，尽快考取行内认可的金融理财师证书。
3. 积累与客户相处的沟通技能与技巧，积累金融市场相关专业知识。如果条件允许，参加理财进修学院更多的培训课程。通过银行现有资源进行内部岗位调换，从事理财规划师相关的工作。
4. 用 5-10 年的时间，积累工作经验与专业技能水平。借助银行平台，积累自己的客户资源和人脉资源，朝着资深理财规划师方向迈进。

## 结束语

有道是：走好每一步，就是你的人生。是啊，人生之路说长很长，因为这是一生意义的诠释；人生之路说短也很短，因为生活的每一天都是人生。“凡事预则立，不预则废”，若要有限的人生变得更加有意义，在有限的人生里实现我们的梦想，就要对未来的生活做一个合理的规划与准备，反之，若对自己要做或将来要做的事情没有任何准备，就是在为失败做准备。

美国成功学大师安东尼·罗宾斯曾提出一个关于成功的万能公式：

**成功=明确目标+详细计划+马上行动+检查修正+坚持到底**

从这个公式我们可以看出，一个人若想要成功，首先要明确自己的目标和制定一个详细又切实可行的计划。同样，我们的职业生涯也是如此。若想要在未来的职业生涯中获得成功，首先应确定一个切合实际的个人定位和职业目标，设计一个合理的职业生涯规划图并付诸于行动，不断地发现问题并改正问题，不断地调整和努力，最终实现规划的职业目标。

我相信未来是掌握在自己的手中，我也深知机会和成功只垂青有准备的人。即使未来的路是会很累的，我也相信，只要我有方向，即使有再多艰难险阻，坚定自己的职业目标，坚持不懈，终会乘风破浪，跨过艰难险阻。

